

# Persönlichkeitsanalyse



## Sie sind ein Unikat - unsere Kandidaten auch!

Fachliches Know-how ist gut und wichtig – für die richtige Personalentscheidung jedoch nicht alles. Die sogenannten Soft Skills eines Kandidaten, also seine Arbeitsweise, Potenziale und Persönlichkeit, tragen maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei. Viele moderne Unternehmen setzen zur Erkennung von Motivation und Eigenschaften eines Kandidaten daher auf ausgefeilte Eignungstests. Auch ARBEIT UND MEHR ist ständig auf der Suche nach Unikaten und lässt bei den Kandidaten mit einer **fundierten Persönlichkeitsanalyse** tief blicken.

Wie Ihr Fingerabdruck, Ihre DNA und die Iris Ihrer Augen – so einzigartig ist auch Ihre Persönlichkeit. Der Schweizer Psychiater und Begründer der analytischen Psychologie C.G. Jung ging davon aus, dass sie auf vier grundlegenden Verhaltenstendenzen basiert, die jeder Mensch in sich trägt. Abhängig von der individuellen Kombination und dem Umfeld zeigen sie sich in unterschiedlicher Ausprägung als dominanter, initiativer, stetiger/stabiler oder gewissenhafter Typ.

Zufriedenheit und Erfolg hängen maßgeblich an den jeweiligen beruflichen und privaten Rahmenbedingungen. Wer bin ich bzw. wer könnte ich sein, wenn das „Drumherum“ stimmt? Welche Stärken habe ich, was treibt mich an, wie kann ich meine Potenziale voll ausschöpfen? Essenzielle Fragen, die die [Persönlichkeitsanalyse](#) in wenigen Minuten beantwortet – spannende Ergebnisse garantiert. Dabei erfahren unsere Bewerber, welche Aufgabenfelder gut zu ihnen passen und welche [Jobs](#) für sie geeignet sind. Wir finden, ein absoluter MEHR Wert für Sie. Auch Sie können gern die Analyse testen - selbstverständlich kostenlos und völlig anonym.

[Hier starten](#)